

Προς ένα συμπεριληπτικό κίνημα κοινοτικής ενέργειας

Πρακτικές συμβουλές για να αυξήσετε τον κοινωνικό αντίκτυπο της ενεργειακής σας κοινότητας

Το παρόν σύντομο ενημερωτικό σημείωμα βασίζεται στον εκτενή [Οδηγό Συμπεριληπτικότητας](#), ο οποίος δημιουργήθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού προγράμματος SCCALE203050. Ενώ ο πλήρης Οδηγός προσφέρει μια πληθώρα εξαιρετικά χρήσιμων παραδειγμάτων από ολόκληρη την Ευρώπη, το παρόν σημείωμα εστιάζει σε πρακτικές, άμεσα υλοποιήσιμες, και ήδη εφαρμοσμένες προτάσεις για τις ελληνικές ενεργειακές κοινότητες.

Η προώθηση της συμπεριληπτικότητας¹, πέρα από μια ηθικά σωστή επιλογή, επιφέρει πολλαπλά οφέλη σε μία ενεργειακή κοινότητα, όπως:

- Διασφαλίζει την πιο ενεργή συμμετοχή των μελών, διαμοιράζοντας έτσι πιο ισότιμα τις ευθύνες
- Ξεκλειδώνει νέες ιδέες, ευκαιρίες, και προτάσεις από μέλη που μέχρι πρότινος ίσως να μην είχαν την ευκαιρία να συμβάλλουν ενεργά
- Προωθεί την κοινωνική συνοχή, οδηγώντας στη σύσφιξη των σχέσεων εντός της κοινότητας
- Οι στρατηγικές συμπερίληψης μπορούν να προσδώσουν μεγαλύτερη αξία σε προτάσεις για Ευρωπαϊκά (και εθνικά) προγράμματα, ξεκλειδώνοντας την πρόσβαση σε νέες ροές χρηματοδοτήσεων, αλλά και συνεργασίες (σε συγκεκριμένα προγράμματα όπως ο Ορίζοντας 2021-2027, η ύπαρξη ενός Σχεδίου για την Έμφυλη Ισότητα αποτελεί προϋπόθεση συμμετοχής)

Πρακτικές Προτάσεις Συμπεριληπτικότητας

1) Προσβάσιμες Γενικές Συνελεύσεις

Οι ενεργειακές κοινότητες ΚΟΙΝΕΡΓΕΙΑ και ΥΠΕΡΙΩΝ έχουν ήδη ξεκινήσει να εφαρμόζουν την πρακτική πρόσληψης παιδαγωγού ο/η οποία μπορεί να φροντίζει τα παιδιά κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης. Η πιλοτική δοκιμή αυτού του μέτρου έλαβε εξαιρετικά θετική υποδοχή από τα μέλη, καθώς όπως τα ίδια υποστήριξαν, επέτρεψε σε γονείς -και δη γυναίκες- να μπορέσουν

¹ Ο 'όρος' συμπεριληπτικότητα περιγράφει μια κατάσταση στην οποία όλα τα άτομα μπορούν να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό χωρίς διακρίσεις με βάση το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την κοινωνική τάξη, τις πολιτικές πεποιθήσεις, τη φυλή, την εθνικότητα, την εθνικότητα, τη θρησκεία, την ηλικία ή/και την αναπηρία. Η συμπεριληπτικότητα διασφαλίζει πως διαφορετικές οπτικές, γνωστικά υπόβαθρα, και η ποικιλομορφία απόψεων είναι ευπρόσδεκτα και χρησιμοποιούνται.

να παρακολουθήσουν τη Γενική Συνέλευση. Η δημιουργική απασχόληση των παιδιών μέσω ζωγραφικής, χορού, και τραγουδιών προσέδωσε και ένα τόνο περιβαλλοντικής ευαισθησίας, καθώς τα παιδιά καταπιάστηκαν με θέματα όπως η ανακύκλωση και η κλιματική αλλαγή.



Συμβουλές:

- Βοηθάει να γνωρίζετε εκ των προτέρων τον αριθμό και τις ηλικίες των παιδιών για να προετοιμαστούν όσο δυνατόν καλύτερα οι παιδαγωγοί. Μια καλή ομαδοποίηση είναι 0-5, 5-12 και 12-16 χρονών.
- Επιλέξτε χώρους απασχόλησης που βρίσκονται κοντά στην αίθουσα των γονέων, ώστε να είναι εύκολη η επικοινωνία όταν χρειαστεί, αλλά με καλή ηχομόνωση για να μην υπάρχει όχληση.
- Αποφύγετε χώρους με απότομα σκαλιά, ογκώδη αντικείμενα ή άλλα επικίνδυνα σημεία για τα παιδιά.
- Φροντίστε για επαρκή αριθμό διαλειμμάτων στις παιδικές δραστηριότητες. Μία Γενική Συνέλευση μπορεί να διαρκέσει απρόσκοπτα ως και 3 ώρες, αλλά για τα παιδιά είναι πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα για να απασχολούνται σερί.

2) Έμφυλες και άλλες κοινωνικές ποσοτώσεις

Η ενεργειακή κοινότητα ΥΠΕΡΙΩΝ, ως συνυπογράφουσα κοινότητα της Διακήρυξης² για την Υποστήριξη της Έμφυλης Ισότητας στην ενέργεια, ενθαρρύνει την ισότιμη συμμετοχή όλων των φύλων στα διοικητικά της όργανα. Στην πιο πρόσφατη Γενική Συνέλευση (Ιούλιος 2023) ενθαρρύνθηκε έντονα η συμμετοχή των γυναικών στην εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου. Ως αποτέλεσμα, όχι μόνο το νέο ΔΣ υπήρξε ισορροπημένο ως προς την εκπροσώπηση των φύλων, αλλά τελικά συμμετείχαν και νέα μέλη με -μέχρι πρότινος- περιορισμένη εμπειρία στις ενεργειακές κοινότητες.

Αντίστοιχες προσπάθειες συμμετοχής μπορούν να διοργανωθούν και για άλλες ομάδες που αντιμετωπίζουν δομικούς αποκλεισμούς, όπως οι νέοι ή άτομα με μεταναστευτικό υπόβαθρο.

3) Ομάδα Εργασίας Κοινωνικής Δικαιοσύνης

Διάφορες ελληνικές ενεργειακές κοινότητες, καθώς και η ίδια η εθνική Δέσμη ενεργειακών κοινοτήτων, εξετάζουν το ενδεχόμενο ίδρυσης ειδικής ομάδας εργασίας σχετικά με την προώθηση της συμπεριληπτικότητας. Μέσω τακτικών συναντήσεων μία τέτοια ομάδα μπορεί να σχεδιάζει στρατηγικές για την προώθηση κοινωνικών πολιτικών (όπως π.χ. η ένταξη/υποστήριξη νοικοκυριών που αντιμετωπίζουν ενεργειακή φτώχεια).

Η κοινωνία εξελίσσεται και πάντοτε θα υπάρχει περιθώριο βελτίωσης στις προσπάθειές μας να εξασφαλίσουμε την ουσιαστική συμπεριληπτικότητα. Μία σχετική ομάδα εργασίας μπορεί να αποτελέσει ένα ζωντανό forum για την εφαρμογή διαφορετικών προσεγγίσεων και ιδεών.

² <https://www.rescoop.eu/news-and-events/news/ambition-statement-of-our-gender-power-working-group>